

mc kids Betriebs-Kinderbetreuung

Projekträger: .mc tax Steuerberatung GmbH

Ziel ist:

- weitere Attraktivierung als Arbeitgeber für Mütter, WiedereinsteigerInnen und Väter
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie sicherstellen – nun mit eigenem Betriebs-Kindergarten.



Weitere Angebote:

Gleichberechtigung

- Frauenquote in der Geschäftsführung: 75 %
- Frauenquote im Führungsteam: 50 %
- Equal-Pay = Frauen-Führungskräfte haben 35 % überkollektivvertragliche Entlohnung – Männer haben 29 % überkollektivvertragliche Entlohnung
- Sozialleistungen für alle, egal ob Teilzeit oder Vollzeit (Firmenradl, Mittagessen, Lebensmittelgutscheine, Geburtstags-Gutscheine, Prämien, ...)
- keine Diskriminierung - eigener Verhaltenskodex

Beruf und Familie

- totale Zeit-Flexibilität seit 2017 – auch 100 % Homeoffice möglich (derzeit 3 von 45 MitarbeiterInnen)
- Betriebs-Kinderbetreuung an 50 Wochen – inkl. Ferienbetreuung
- Family Day im Oktober 2022 am Jetlake in Feldkirchen
- € 1.000 Kinderbetreuungsgeld jährlich
- Aktives Karenzmanagement (Informationen, Veranstaltungen, geringfügiges Arbeiten, eine Windeltorte für den freudigen Anlass)
- Bevorzugung bei der Urlaubsplanung von Müttern und Vätern in schulfreien Zeiten



Aus- und Weiterbildung

- zuletzt die vollständige Kostenübernahme für die Master-Ausbildung von zwei Frauen und Mütter
- mc academy – gleiches Angebot für Frauen und Männer
- Alle Schulungen finden seit 2020 online bzw. hybrid statt, für Teilzeit und Homeoffice relevant

Sozialleistungen

- Ausreichend bezahlte Parkplätze, damit Mütter mit Kinderbetreuungspflichten auch bei späterer Ankunft am Arbeitsplatz einen Parkplatz finden
- Totale Zeitflexibilität – lebensphasenorientiertes Arbeiten (beispielsweise bei Hausbau, Kinder, usw.): Teilzeit in allen Varianten
- Gesundheit: bei uns wird 1x in der Woche frisch gekocht
- Fitness-Raum, Businesslauf, Firmentriathlon, Musical, Theater, ...
- Prämien für Mitarbeiter-Werbung, Kunden-Werbung und Berufsschulzeugnisse