

women@rosenbauer

Projekträger: Rosenbauer International AG

Start der Initiative März 2021

Motivation/Warum?:

- Vielfalt und Know-How im Unternehmen aufzeigen und nutzen
- Frauen als Erfolgsfaktor nutzen und motivieren
- Geschichtliche Hintergründe | Männerdominierte Branche | Bsp.: Feuerwehr-Geschichte
- Kundenbasis | traditionelle Wertevorstellungen
- Image als männerdominiertes Unternehmen (weniger weibliche Bewerbungen)
- Kognitive Verzerrungen | Unconscious Bias | Unbewusste Vorurteile
- Geringere Selbsteinschätzung bei Frauen
- Wesentlich weniger Frauen in technischen Ausbildungen (Anteil potentieller ArbeitnehmerInnen klein)

Ziele:

- Den Frauenanteil in der Rosenbauer Gruppe erhöhen
- Ein Forum von Frauen für Frauen schaffen
- Förderung des Austausches, des Kennenlernens und der gegenseitigen Unterstützung
- Neue Ideen generieren und umsetzen
- Maßnahmen zur Frauenförderung konzernweit initiieren und bündeln

Highlights der Initiative 2021/2022

- Aufbau eines Netzwerks im Unternehmen
- 9 Arbeitsgruppen mit aktiver Beteiligung von rd. 20 Frauen aller Bereiche
- Erarbeitung eines Karenzleitfadens
- Eigene w@rb Portalseite & Präsenz in der Mitarbeiterzeitung
- Neue KPIs (15% Frauenanteil auf allen Ebenen bis 2025)
- Female Recruiting Maßnahmen & Maßnahmen zur Förderung von Frauen / Mädchen zu Technik Events
- Unconscious Bias Schulungen des Konzern-Führungskreis
- Gender-Richtlinie („Sprache schafft Wirklichkeit“)
- Kooperation & Austausch zu Frauenthemen mit dem Betriebsrat
- Sensibilisierung zum Thema Frauen, respektvoller Umgang miteinander in allen Compliance Schulungen
- Kommunikation der Initiative durch CEO an Führungskräfte & an alle Mitarbeitende
- Eigene w@rb Sharepoint-Seite im Intranet, als Informationsplattform zu Frauenthemen
- Erhöhung der Frauenpräsenz in der Mitarbeiterzeitung und Onlinekanälen
- Rosenbauer Technical Trainee Programm
- Messeauftritte in Begleitung von Technikerinnen
- Genderbewusste Gestaltung von Inseraten
- Einbindung von Frauen-Testimonials in die Onlinepräsenz



**Für den Moment,
wenn Frauenpower zählt.**

