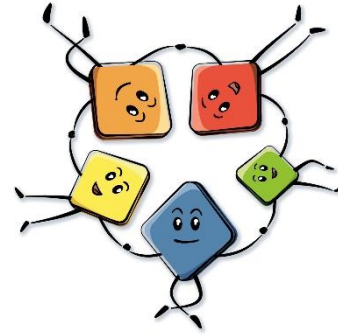


Gender & Diversity @ RISC

Projekträger: RISC Software GmbH



Seit 2011 sind die Themen Gender & Diversity zentral in der Unternehmensstrategie der RISC Software GmbH verankert. Mit der erfolgreichen Einreichung des 3. FFG FEMTech Projektes (<https://www.risc-software.at/risciversity-eine-erfolgsgeschichte-geht-weiter/>) haben sich bereits zahlreiche Aktivitäten und Maßnahmen langfristig etabliert.

Durch die Bereitschaft und das persönliche Engagement von Mitarbeiter*innen aus allen Abteilungen wurde die Sichtbarkeit von „Frauen in der IT“ ein wichtiger Aspekt, der ständig ausgebaut und weiterentwickelt wird. Maßnahmen, die bereits feste Bestandteile im Unternehmen und auch im Gleichstellungsplan verankert sind:

- Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Teilzeit für Führungskräfte
- Modelle wie Sabbatical, Väterkarenz, Papa-Monat
- Optimierter Onboarding Prozess für neue Mitarbeiterinnen
- Gestärkter Zusammenhalt durch den eigens gegründeten RISC FEMClub (Jour-Fixes, Stammtisch, Events)
- Weiterbildungen zu den Themen Gender & Diversity für alle Mitarbeiter*innen
- Leitfäden für eine gendergerechte Kommunikation sowie Recruiting

Speziell der Nachwuchs wurde u.a. durch folgende Maßnahmen gefördert:

- Vorträge in Bildungseinrichtungen für Schüler*innen und Student*innen
- Sichtbarmachen der Mitarbeiterinnen als "Role Models" durch Interviews (<https://www.risc-software.at/frauen-in-die-technik/>)
- Förderung von wissenschaftl. Publikationen von Mitarbeiterinnen

Die RISC Software GmbH verfolgt zum einen eine langfristige Strategie zur Erhöhung des Frauenanteils, zum anderen den Aufbau und die Entwicklung einer Diversity-Strategie. Seit Beginn der Projekte konnte die RISC Software GmbH die Frauenquote von teilweise 0 % auf aktuell 31 % erhöhen.

Das langfristige Ziel der Strategie ist es, die Genderkompetenz durch die, im Gleichstellungsplan beschriebenen Maßnahmen, zu vertiefen und im Unternehmen zu verankern, sowie über die Genderkompetenz hinaus eine positive und produktive Atmosphäre im Unternehmen zu schaffen.

- So wurden im Unternehmen Gleichstellungsbeauftragte und eine unterstützende Gender & Diversity Task Force ernannt, die sich mit den Aspekten der Vielfalt und kulturellen Hintergründen beschäftigt und sich für die Interessen der Mitarbeiter*innen einsetzt.

Um eine lebenswerte und nachhaltige Zukunft zu gestalten stellt sich die RISC Software GmbH mit diesen Maßnahmen den Anforderungen einer modernen und inklusiven Gesellschaft und will somit ihren Teil zu einer diversitätsfreundliche Arbeitsatmosphäre beitragen.