

Diversigence - Vielfalt intelligent und fair genutzt

Projekträger: FFG und Software Competence Center Hagenberg GmbH

Für das SCCH, das als internationale Forschungseinrichtung von der Vielfalt seiner Mitarbeiter*innen lebt, ist die Gleichstellung der Geschlechter ein zentrales Anliegen. Wir sind daher seit vielen Jahren um ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis und Chancengleichheit in Forschung, Technologie und Innovation (FTI) bemüht. Seit 2021 ist Gender Mainstreaming am SCCH noch mehr in den Vordergrund gerückt.

- So wurde ein öffentlich einsehbarer Gleichstellungsplan (GEP) mit konkreten Maßnahmen zur Chancengleichheit entwickelt. Seine Durchführung sowie regelmäßiges Monitoring und Update wird durch die „Diversity Steering Group“ gewährleistet, welche u. a. aus zwei Gleichstellungsbeauftragten sowie Vertreter*innen von Management und HR besteht.
- Auch wird die gesamte Belegschaft durch Maßnahmen wie regelmäßige Umfragen und eine jährliche Auswertung des GEPs aktiv eingebunden und informiert.
- Mit dem im Frühling 2022 gestarteten Projekt „Diversigence“ (Dauer 1,5 Jahre) ging die Umsetzung des GEPs in seine erste Phase. Neben dem Aufbau einer internen Genderkompetenz, insb. im Hinblick auf die Genderbeauftragten, liegt ein Fokus auf der Sensibilisierung der Mitarbeiter*innen (insb. der Führungskräfte). Hier wurde u. a. ein mehrteiliges Awareness-Training für Führungs- und Schlüsselpersonen durchgeführt. Zusammen mit einem Female Leadership Training bildet dies die Basis für eine gezielte Förderung und Ermutigung von Mitarbeiterinnen in ihrer Karriereentwicklung, speziell mit dem Ziel eines höheren Frauenanteils in leitenden Positionen und Schlüsselrollen.
- Flexible Arbeitszeiten, Home Office sowie Unterstützung der Karenz für beide Geschlechter sind am SCCH außerdem schon lange Alltag.
- Ferner sollen latente Ungleichheiten oder Diskriminierungen in interner und externer Unternehmenskommunikation beseitigt werden. Auf Basis eines Kommunikationstrainings wurde daher ein Leitfaden zum gendergerechten Sprachgebrauch entwickelt, der seit Jänner 2023 in Kraft ist.
- Weiters hat das SCCH im Zuge des Diversigence Projekts nochmals seine Bemühungen verstärkt, das Interesse junger Frauen an FTI zu wecken und traditionelle Rollenbilder aufzubrechen. So werden bei zahlreichen Aktivitäten wie regelmäßigen Presse- und TV-Beiträgen, Teilnahme an der KinderUni oder Besuchen von Schulklassen am SCCH gezielt auch weibliche Rollen-Vorbilder in den Vordergrund gestellt.
- Nicht zuletzt sind SCCH-Mitarbeiterinnen außerdem am Aufbau einer Frauennetzwerkgruppe im Softwarepark Hagenberg beteiligt.

