



Einreichungen Frauenförderpreis

Projekttitle: Mit Gender Balance zu größerer Vielfalt.

Projektträger: Oberbank AG

Untere Donaulände 28, 4020 Linz

www.oberbank.at



Oberbank
3 Banken Gruppe

Anzahl der Mitarbeiter: in AT od. gesamt?

Projektleitung: Mag. (FH) Deniese Stefanziosa

Kurzbeschreibung des Projektes:

Wir haben 2018 intensiv mit externer Begleitung an dem Projekt gearbeitet. Im 1. Halbjahr 2019 wurden alle neuen Prozesse u. Maßnahmen implementiert.

Unser Ziel ist klar: bis 2030 40% weibliche Führungskräfte

Erste Erfolge:

- leichte Steigerung der Quote
- interne Ausschreibung: mehr Auswahl bei der Besetzung v. Führungspositionen, MA werden sichtbar, Karrierechancen werden aufgezeigt, Transparenz
- Role Models f. Karenzmanagement: erste Interimsführungskräfte, Führung nach Karenz, Geringfügigkeit während Karenz
- Potenzialprozess: erste Selbstnominierungen

Unser Projekt Chance 2030 zeigt, dass Frauen bei uns einen hohen Stellenwert haben und dass Frauen als Mitarbeiterinnen und Kundinnen für unser Geschäft, für unseren Erfolg, für unsere Kultur in der Oberbank-Familie und für unsere Nachhaltigkeitsbestrebungen wichtig – ja unerlässlich sind.

Der Artikel auf unserer Homepage v. August 2019 beschreibt das Projekt gut: <https://www.oberbank.at/chance2030>

**Mit Gender Balance
zu größerer Vielfalt.**

Bringen Sie sich ins Spiel.

Fair Play für alle

**Mit Gender Balance zu
Chancengleichheit & größerer Vielfalt**

In den nächsten zehn Jahren ändert sich viel in der Führungsmannschaft der Oberbank. Teams werden sich in Zukunft noch stärker durch eine ausgewogene Mischung auszeichnen. Eine Mischung aus unterschiedlichem Alter, Erfahrungsschatz, Geschlecht und differenzierter Ausbildung der Teammitglieder.

**Diversität bringt nachweislich größeren
wirtschaftlichen Erfolg.**

**Profitieren Sie von
Chancengleichheit
und größerer
Vielfalt.**