



Einreichungen Frauenförderpreis

Projekttitle: AKTIVE FÖRDERUNG DER VEREINBARKEIT VON BERUF & FAMILIE

Projektträger: Kellner & Kunz AG

Boschstraße 37, 4600 Wels

www.reca.co.at

Anzahl der Mitarbeiter: 750

Projektleitung: Mag. Laetitia Asamer

Kurzbeschreibung des Projektes:

Im Projekt „Aktive Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ wurden bestehende Angebote für Mitarbeiter/innen und ihre Familien aufgelistet und evaluiert, ob diese Angebote genutzt werden, ausreichend sind bzw. zusätzliche Angebote noch neu geschaffen werden sollen.

Zu Beginn ging es darum, einen Überblick zu bekommen, was es in unserer familienfreundlichen Unternehmenskultur schon alles gibt. Das Bewusstsein dafür sollte nach innen und außen noch weiter geschärft werden. Eine neutrale Sicht von außen, sowie einen Vergleich mit anderen Unternehmen und ein strukturierter Prozess zur Evaluierung unserer Maßnahmen, begleitet uns mit dem Audit berufundfamilie seit 2017.

Die professionelle Konzeption und Unterstützung einer Auditorin im Prozess, die Involvierung unserer definierten Zielgruppen und die mit der Geschäftsführung abgestimmte Zielvereinbarung ebneten unseren Weg zur Umsetzung. Für die Realisierung werden verpflichtend Schwerpunkte in Kommunikation und der Verankerung in der Führungskultur gesetzt.

Die Einbeziehung der Familie war schon immer in unserer Unternehmenskultur verankert.

Arbeitsbedingungen mit Lebenssituation abgleichen

Auch die Maßnahmen-durchführung und Wirkung wird in einem jährlichen Bericht dokumentiert und an die Familie & Beruf Management GmbH übermittelt.

