



Einreichungen Frauenförderpreis

Projekttitle: JobTwiner - Making Jobsharing work for Everyone

Projektträger: JobTwiner

Hölderlinstraße 19c, 4040 Linz

www.jobtwiner.com

Anzahl der Mitarbeiter: 2

Projektleitung: Dr. Anna Lasinger-Guserl

Kurzbeschreibung des Projektes:

Karriere in Teilzeit ist aktuell kaum möglich. Vor allem, wenn es darum geht, Führung und Verantwortung zu übernehmen, fehlen Möglichkeiten, Strukturen und

damit auch role-models beider Geschlechter. Jobsharing eröffnet den Zugang zu spannenden Positionen und schafft damit Kontinuität am Karriereweg, insbesondere für arbeitende Mütter und Väter. Jobsharing ist ein Diversitätstreiber für die Arbeitswelt. Es trägt damit zu einem kulturellen Wandel im Berufsleben bei.

JobTwiner macht Jobsharing allen Menschen zugänglich und hebt damit Karriere in Teilzeit auf ein neues Level. Denn Jobsharing öffnet Menschen die Teilzeit

arbeiten die Tür zu jenen Positionen, welche üblicherweise nur Vollzeit arbeitenden Menschen zur Verfügung stehen. Jobsharing öffnet Unternehmen Zugang zu einem neuen und großen Talentepool. Es ist wie ein Schlüssel, um (gender) Diversitätsziele zu erreichen. Denn in erster Linie sind es Frauen, die auf Grund des Faktors Zeit und der damit verbundene Verantwortung keinen Zugang zu höheren Positionen haben.

