



## Einreichungen Frauenförderpreis

**Projekttitel: Smartes Employee Experience Management mit dem HAI-PAD - Die Bereiche „Familie, Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen“ im Fokus von datengestützten Personalmanagement**

**Projektträger:** Hammerer Aluminium Industries

Lamprechtshausener Str 69, 5282

Ranshofen

[www.hai-aluminium.com](http://www.hai-aluminium.com)

**Anzahl der Mitarbeiter:** 680

**Projektleitung:** Mag Bettina Bogner

**Kurzbeschreibung des Projektes:**

„Der Aluminium-Experte HAI setzt bei der Employee Experience auch im Bereich „Familie, Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen“ zur Förderung der Mitarbeiterinnen auf datengestütztes Personalmanagement. Alle Maßnahmen werden mit dem Dashboard "HAI-Pad" dem „People Analytics Dashboard“ auf ihre Wirksamkeit hin überprüft und auf Basis der Daten weiterentwickelt. Die Fakten:

- HAI-Ferienbetreuung seit 2017: Entlastung für Mitarbeiterinnen bei der Kinderbetreuung im Sommer, da die Abdeckung in der Region in den Ferien sehr lückenhaft ist. Mit dem Verein Tagesmütter Innviertel wurde eine qualifizierte Betreuung aufgestellt.

- Flankierende Maßnahmen: -)EQUAL PAY vollumfänglich umgesetzt; -)Gleitzeit & Mobile Office für Flexibilität; -)Weiterbildungs- und Förderungsangebote für Frauen; -)Förderung der Väterkarenz;

DIE ENTWICKLUNG IN ZAHLEN: -) Verdreifachung Kinderanzahl in jährlich angebotenen Ferienbetreuung 2017 – 2020; -) Steigerung der Frauenquote unter d. Angestellten um 7 % seit Einführung der Maßnahmen; -)Steigerung des employee NetPromotersScore (eNPS) von 33 in 2019 auf 51 in 2020 u. dadurch eine Senkung der Fluktuation um 33%; -) Senkung Krankenquote um 25%

