



Einreichungen Frauenförderpreis

Laufende Nummer: 12

Projekttitlel: Zukunft.gemeinsam.gestalten

Projektträger: dm drogeriemarkt GmbH

Fabrikstrasse 61, 4470 Enns

Tel: 0664800531327 E-Mail:

barbara.hummer@dm.at

www.dm.at



Anzahl der Mitarbeiter: ca. 690 Mitarbeiter*innen am Standort Enns

Projektleitung: Mag. Barbara Hummer

Kurzbeschreibung des Projektes:

„Zukunft.gemeinsam.gestalten“ wurde als partizipatives Projekt veranlagt, denn es war und ist dm ein besonderes Anliegen wichtige Zukunftsthemen gemeinsam mit den Mitarbeiter*innen zu entwickeln und umzusetzen. Rund 30 Mitarbeiter*innen des Verteilzentrums Enns wirken daher seit Projektstart im Sommer 2019 in den unterschiedlichen Fachpaketen aktiv mit.

Eines dieser **Fachpakete ist das Thema „Familie und Beruf“**. Dieses schließt unsere männlichen Mitarbeiter natürlich mit ein.

1. Familienfreundliche Arbeitsbedingungen schaffen

- a. es wurden/werden unsere Schicht- und Arbeitszeitmodelle (im Lagerbereich) evaluiert
- b. flexibles Gleitzeitmodell
- c. ab Herbst 2020 werden „Neue Arbeitswelten“ d.h. alle Büroräumlichkeiten werden umgebaut und an die aktuellen Anforderungen des „New Work“ angepasst (hier wird z.B. auch ein Bewegungsraum eingeplant, der sowohl für diverse Kursangebote als auch für die Kinderbetreuung optimal genützt werden kann)

2. Führung in Teilzeit

Führung in Teilzeit wird bereits bei einer 50/50 Aufteilung gelebt. Gezielte Information und Kommunikation, Vorstellung von Best Practice Beispielen (z.B. in der Mitarbeiterzeitung) und die Einbettung in unser vielfältigen Aus- und Weiterbildungsangebote. Auch gezielte Stellenausschreibungen für Führungsfunktionen in Teilzeit werden umgesetzt. Gezielte Job Sharing-Modelle wurden im VZ noch nicht umgesetzt, haben wir aber auch bereits im Visier.

3. Information und Sensibilisierung rund um das Thema Pflege: verstärkte Information wurde forciert (Mitarbeiterzeitung, Intranet, Ratgeber, Betriebsrat,...)

4. Kinderbetreuungstage/-wochen: Kinder der Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit an Zwickeltagen und in den Ferien ein Betreuungsangebot direkt im VZ in Anspruch zu nehmen. Es werden regelmäßige dm Familienfeste veranstaltet, um den Familien unserer Mitarbeiter*innen ein gemeinsames Feiern und ein Kennenlernen des Arbeitsplatzes von Mama/Papa zu ermöglichen.

5. Gute Begleitung von Müttern und Vätern vor, während und nach der Karenz: Elternratgeber, Meilensteinkarte, Glückwunschkarte, Möglichkeit des Karenz-Mentoring, Karenzfrühstück, Karenzierte erhalten Mitarbeiterzeitung und Einladung zu z.B. Weihnachtsfeier, Seminar „Eltern im Job“, Onlinemodul.

6. Infoplattform Intranet: Die neue Intranetseite Familie und Beruf dient als erweiterter Folder/Leitfaden für Mitarbeiterverantwortliche und Mitarbeiterin. Zusätzlich gibt es in unserer Mitarbeiterzeitung einen fixen Bereich mit Informationen und Tipps rund um das Thema „Familie und Beruf“.

Zusätzliche Unterlagen:

- Bericht Familienbetreuung
- Bericht Karenzmentoring
- Elternratgeber
- Meilensteinkarte
- Glückwunschkarte
- Gespräch zu Beginn der Karenz