



Einreichungen Frauenförderpreis

Einzelperson: DI (FH) Ilse Burgstaller M.Sc.

Projekttitel: Maximale organisatorische Flexibilität und Diversität für maximalen Erfolg

Projektträger: RZL Software GmbH

Hannesgrub Nord 35, 4911 Tumeltsham

www.rzlsoftware.at



Anzahl der Mitarbeiter: 94

Kurzbeschreibung des Projektes:

Ein Unternehmen mit knapp 100 Mitarbeitenden in Teilzeit führen? Was in hierarchisch geführten Organisationen ein absolutes No-Go darstellt, wird mit DI (FH) Ilse Burgstaller M.Sc. an der Spitze der RZL Software GmbH aktiv und erfolgreich umgesetzt. Mit der unkonventionellen Managementform HOLACRACY stellt sie unter Beweis, dass auch ein männerdominierter Bereich wie die Softwareentwicklung mit einem stetig steigenden Anteil weiblicher Mitarbeiterinnen – unerheblich in welchen Funktionen und Positionen – höchst erfolgreich am Markt vertreten sein kann.

Frauen schreiben die Erfolgsgeschichte von der RZL Software in Tumeltsham bei Ried im Innkreis mit: Vor bald 40 Jahren von der Steuerberaterin Dr. Hannelore Stürzlinger mitgegründet, ist heute DI (FH) Ilse Burgstaller, M.Sc. die starke Frau im Haus. Seit 13 Jahren ist Frau Burgstaller im Unternehmen, Prokuristin und seit wenigen Wochen Geschäftsführerin – in Teilzeit. Sie ist Mama von zwei kleinen Jungs. „Geht nicht“, gibt’s bei ihr nicht.

Zudem werden im Unternehmen weitere Tabus außer Kraft gesetzt, indem man beispielsweise Bewerberinnen und Bewerber auch kurz vor der Pension einstellt, denn langjährige Berufserfahrung ist wertvoll. Dies steigert neben dem Erfahrungswert im Unternehmen auch den Wert der Betrachtungsweise und der Diversität.

Wir investieren bewusst in die Erhöhung der Zufriedenheit der Mitarbeitenden: Zwei Kinderneest-Gruppen und Ferienbetreuung in Zusammenarbeit mit dem Verein Tagesmütter Inviertel, flexible Arbeitszeiten mit monatlich wechselnd gestaltbaren Stundenzahlen, vielfach Teilzeit, eine hohe Homeoffice-Quote, Mittagessen (auch zum Mit-Heim-Nehmen), Damen-Notfallbox auf der Toilette, Eltern-KindBüro mit vielen Beschäftigungsmöglichkeiten (damit man den Nachwuchs auch mal mitnehmen kann), Weiterbildungen ohne interne bürokratische Hürden – all das ist bei RZL selbstverständlicher, sehr hochgeschätzter Standard.

RZL Software: Starke Frauen. Starker Teamgeist. Starkes Unternehmen