

MÖGLICHKEITEN ZUR UNTERSTÜTZUNG VON MITARBEITER/IN INNEN IM BEREICH KINDERBETREUUNG

Schulferien, Feiertage, schulautonom freie Tage sind eine immer größer werdende Herausforderung für berufstätige Eltern und damit auch für die jeweiligen Unternehmen. Denn nur wer sein/e Kind/er auch tatsächlich gut betreut weiß, kann sich mit voller Konzentration der Arbeit widmen. Damit ist klar, dass Investitionen in betriebliche Kinderbetreuungsangebote sich auf jeden Fall rechnen und beide Seiten – Arbeitgeber und Arbeitnehmer/innen – damit gewinnen.

Für die Unterstützung von Mitarbeitern/innen mit Kindern gibt es für Unternehmen unterschiedliche Möglichkeiten. Diese sind jeweils vom internen Bedarf, den entsprechenden Rahmenbedingungen, aber auch von den budgetären Möglichkeiten abhängig.

Die nachfolgende Auflistung enthält eine stichwortartige Beschreibung der verschiedenen Varianten an Unterstützung:

Betriebliche Kinderbetreuung – eine breite Palette an Möglichkeiten für Unternehmen.

Es sollten vor allem folgende Punkte überlegt werden:

- **Bündelung von Informationen** über bestehende Betreuungsangebote und -projekte inkl. Ansprechpartner/innen, Kosten usw. Diese Informationen werden den Mitarbeitern/innen zur Verfügung gestellt, diese kümmern sich selbst um Anmeldung, Inanspruchnahme u.s.w.
- Wie oben, jedoch kombiniert mit individuell zu gestaltender **Servicierung der Mitarbeiter/innen** (z. B. Vernetzung/Kontakt mit einzelnen Schwerpunktpartnern, Ansprechpersonen im Unternehmen für das Thema o. Ä.)
- **Kooperation mit Organisationen und Partnern**, die Kinderbetreuung und Ferienprojekte anbieten bzw. durchführen. Dabei gibt es etwa

die Möglichkeit eine gewisse Anzahl an **Plätzen für Mitarbeiter/innen zu reservieren** (i.d.R. gegen eine Kostenbeteiligung durch den Arbeitgeber). Dabei könnte man (bei einer Mindestanzahl an teilnehmenden Kindern) ggf. auch einen zentralen Transport der Kinder vom bzw. zurück zum Unternehmensstandort organisieren. Auch ein **Zuschuss an die Mitarbeiter/innen zu den Kosten für die Eltern** durch den Arbeitgeber ist möglich.

- Organisation von **flexiblen und maßgeschneiderten Angeboten am Unternehmensstandort** (Tages-, Ferienprojekte) in Kooperation mit einer kompetenten Partnerorganisation (Betreuungspersonal, Spiel- und Bastelmaterial); Programm und Workshops individuell gestaltbar;
- Sofern in **entsprechender räumlicher Nähe vom Unternehmensstandort** (insbesondere für Kinderbetreuung) geeignete Räumlichkeiten zur Verfügung stehen, könnten maßgeschneiderte Angebote wie oben beschrieben auch dort organisiert und durchgeführt werden.
- Schließlich gibt es die Möglichkeit, einen **Betriebskindergarten/eine Betriebskrabbelstube** (Bedarf richtet sich nach dem jeweiligen Altersgruppen) einzurichten. Besonders flexibel ist die Möglichkeit, **Betriebstageseltern** einzusetzen. Beide Angebote werden am bzw. in unmittelbarer Nähe des Unternehmensstandortes angeboten.

Für diese Formen der betrieblichen Betreuung gibt es vonseiten KOMPASS | Kompetenzzentrum für Karenz und Karriere attraktive Beratung und Unterstützung.