

INFORMATIONEN FÜR PFLEGENDE MITARBEITER/INNEN

Die Pflege und Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen ist gerade auch für Unternehmen eine immer größer werdende Herausforderung.

Durch die steigende Erwerbstätigkeit von Frauen (Pflege ist nach wie vor „weiblich“) und die immer höhere Anzahl von pflegebedürftigen Menschen wird das Thema Pflege immer mehr auch eines, das insbesondere Unternehmen trifft und beschäftigt. Dies umso mehr, als die Planbarkeit beim Thema Pflege – im Gegensatz etwa zu Elternkarenzen u. Ä. – nur bedingt gegeben ist.

Unternehmen können dabei schon mit **konkreten Ansprechpersonen** und **der generellen Thematisierung von Pflege** Schritte setzen.

Besonders wichtig ist in diesem Bereich aber die Information über Rahmenbedingungen, Betreuungs- und Pflegeleistungen und Angebote. Gerade weil allfälliger Pflegebedarf in der Regel plötzlich akut oder auch die Intensität von bestehendem Pflegeaufwand kurzfristig deutlich höher wird, können **rasch verfügbare Informationen** eine große Unterstützung und Erleichterung für pflegende Angehörige sein.

Die relevanten Themenbereiche für Informationen rund um das Thema Pflege können etwa sein:

- arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen (Pflegekarenz/-teilzeit usw.)
- rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen und Förderungen im Bereich Pflege
- Pflegeleistungen und -organisationen
- Services für pflegebedürftige Menschen (Heimhilfe, Hauskrankenpflege, Mahlzeitendienste, Notruftelefon, Ersatzpflege, 24-Std.-Betreuung u.v.m.)
- Angebote für pflegende Angehörige (Kurse, Mediation, ...)
- Ansprechpersonen für die jeweiligen Problem- und Fragestellungen