



AdobeStock_Jenkotatman_Prostock-Studio

Online-Trainingsreihe

**„Zukunftsfaktor Familienfreundlichkeit“
erfolgreicher durch Gleichstellung & Vielfalt**



KOMPASS

Kompetenzzentrum für Karenz und Karriere

Im Auftrag von LH-Stv.® Mag.® Christine Haberlander



Der Arbeitskräftemangel belastet die heimische Wirtschaft. Viele Betriebe suchen händeringend nach Mitarbeiter:innen. Damit insbesondere Frauen stärker am Erwerbsleben teilhaben können, braucht es vereinbarkeitsfreundliche Organisationen.

Strukturelle und soziale Bedingungen im Unternehmen müssen entsprechend gestaltet sein, um Frauen zu ermöglichen, früher aus der Karenz zurückzukehren oder ihre Wochenarbeitszeit zu erhöhen.

Die vierteilige Online-Trainingsreihe „Zukunftsfaktor Familienfreundlichkeit“ sensibilisiert Personalverantwortliche und Führungskräfte für die Notwendigkeit einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für ihre Mitarbeiter:innen.

Bestehende Hürden im Unternehmen werden sichtbar gemacht. Die Teilnehmer:innen bekommen Anregungen, wie sie Mitarbeiter:innen dabei unterstützen können, Beruf und Familie unter einen Hut zu bekommen.

Christian Eineder

Gründer des Arbeitgeber-Elternprogramms

Schwerpunkt: Selbstwirksame Organisationen (Betriebe & Familien)

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalverantwortliche, Betriebsrät:innen und HR-Mitarbeiter:innen, die ihre Mitarbeitenden unterstützen wollen, Beruf und Privatleben besser zu vereinbaren.

MODULE

1.

Gleichstellung und Familienfreundlichkeit – Potenziale und Anforderungen

- Wie zahlen Gleichstellung, Vielfalt und Familienfreundlichkeit auf die Innovationskraft und Profitabilität von Unternehmen ein?
- Welche Potenziale erschließen sich Arbeitgeber mit den „neuen“ Zielgruppen?
- Welche Chancen und Anforderungen leiten sich daraus für Führungskräfte, Recruiting und Personalentwicklung ab?

3.

Existenzielle Risiken durch Frauenmangel in Führung

- Warum Vielfalt in Führungsteams signifikant erfolgreicher ist und welche Maßnahmen wirken, damit Führungsteams vielfältiger werden.
- Wertewandel in der Gesellschaft: erhöhte Kündigungsbereitschaft, Quiet Quitting, Life-Balance, Survival Sickness
- Trend Wertegemeinschaft: Auswirkungen und erste Umsetzungsschritte

2.

Vereinbarkeit und Innovation verstärken sich gegenseitig

- „Agiler, wertschätzender, auf Augenhöhe!“ Warum Appelle nicht funktionieren und welche verdeckten Hemmnisse es gibt.
- Wie lässt sich Karenzdauer und berufliches Engagement förderlich beeinflussen?
- Welche Rahmenbedingungen braucht es, damit Innovation und Vereinbarkeit ein sich selbst verstärkender Kreislauf werden?

4.

So befähigen Arbeitgeber:innen die Mitarbeiter:innen, ihren besten Beitrag zu liefern

- Wie können berufstätige Eltern befähigt werden, mehr Zeit sowie Energie für den Job zu haben?
- Wie lässt sich die Vereinbarkeit für beide Elternteile erhöhen, damit auch Mütter berufliche Ziele erreichen?
- Was können Arbeitgeber:innen tun, um barrierefreie Anlaufstellen für Notlagen und psychosoziale Belastungen anzubieten?

TERMINE: 15. März - 19. April - 10. Mai - 14. Juni 2023 jeweils von 10:00 bis 11:30 Uhr

„Zukunftsfaktor Familienfreundlichkeit“ erfolgreicher durch Gleichstellung & Vielfalt

Online | Termine: 15. März, 19. April, 10. Mai, 14 Juni 2023

Teilnehmerbeitrag ist pro Person (exkl. 20% MwSt.)

Die vier Module sind ausschließlich im Gesamtpaket buchbar.

- **Normalpreis: € 396,-**
- **HCM Partnerunternehmen € 198,-**

Anmeldeschluss: 8. März 2023

Anmeldung auf www.kompass-ooe.at

KOMPASS | Kompetenzzentrum für Karenz und Karriere wird im Auftrag des Frauenreferates des Landes OÖ und der Frauenreferentin LH-Stv.ⁱⁿ Christine Haberlander in Kooperation mit der Wirtschaftskammer OÖ umgesetzt.



Frauen 

IMPRESSUM UND INFORMATION GEMÄSS §25 MEDIENGESETZ:

Medieninhaber (Verleger) und Herausgeber: Business Upper Austria – OÖ Wirtschaftsagentur GmbH, FN 89326m, Hafenstraße 47 – 51, 4020 Linz,

Tel.: +43-732-79810, Fax: +43-732-79810-5008, Mail: info@biz-up.at, Web: www.biz-up.at

Für den Inhalt verantwortlich: DI (FH) Werner Pammlinger, MBA, Redaktion: Manfred Luger
Alle Angaben erfolgen trotz sorgfältiger Bearbeitung ohne Gewähr, eine Haftung ist ausgeschlossen. Sollten im Zuge dieser Veranstaltung Lichtbilder von Personen durch Business Upper Austria entstehen, erteilt der/die Abgebildete dieser seine/ihre ausdrückliche unentgeltliche Zustimmung zur ausschließlichen und unbeschränkten Nutzungsbewilligung hinsichtlich Veröffentlichung, Vervielfältigung und Verbreitung dieser.



KOMPASS

Kompetenzzentrum für Karenz und Karriere
Im Auftrag von LH-Stv.ⁱⁿ Mag.^a Christine Haberlander

KONTAKT

KOMPASS | Kompetenzzentrum
für Karenz und Karriere

Business Upper Austria
OÖ Wirtschaftsagentur GmbH
Hafenstraße 47-51
4020 Linz

Irene Moser
irene.moser@biz-up.at

T +43 732 79810-5194
M +43 664 8186566

www.kompass-ooe.at

