

## KWG - Meine familienfreundliche Energiequelle

Projektträger: Kraftwerk Glatzing Rüstorf eGen

Familienfreundlichkeit ist für KWG ein wichtiges und ernstes Anliegen.



- Von flexiblen Arbeitszeiten – bei 41 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bietet KWG über 20 verschiedene Arbeitszeitmodelle – bis hin zu Home Office und 4-Tage Woche, bietet KWG viele attraktive Möglichkeiten für Familien.
- Bereits seit 2018 hat KWG das Audit als familienfreundlicher Arbeitgeber bestanden. Im Zuge dieser Zertifizierung setzt sich das Unternehmen immer wieder damit auseinander die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erhöhen.

KWG Daten und Fakten:

- 41 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
- 15 Frauen davon 10 in Teilzeit - von 15 Frauen nehmen 5 eine 4-Tage-Woche in Anspruch
- Von 7 Führungskräften (inkl. Geschäftsführung) sind 3 Frauen, davon arbeiten 2 in Teilzeit Flexible Arbeitszeiten, Home Office und 4-Tage-Woche bei KWG:
- Für seine 41 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bietet KWG über 20 verschiedene Arbeitszeitmodelle.
- KWG hatte bereits vor der Covid-19 Pandemie eine eigene Home Office Regelung, in der das Arbeiten von zu Hause an einem Tag pro Woche geregelt war. In Absprache mit der jeweiligen Führungskraft sind auch mehrere Tage pro Woche möglich.
- Im Juli 2021 startete KWG ein Pilotprojekt zur 4-Tage- Woche, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erhöhen und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern noch mehr Zeit mit der Familie zu verschaffen.
- KWG Ferienspaß für Kinder: Um seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Kinderbetreuung während der Sommerferien zu erleichtern, organisiert KWG seit Sommer 2020 den KWG Ferienspaß für die Kinder und Enkelkinder von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Funktionären. Gemeinsam mit den Kinderfreunden Salzkammergut bietet KWG ein buntes Programm.
- Wäscheservice für Arbeitskleidung: Zur Entlastung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Partnerinnen und Partner wurde im Jahr 2021 ein Wäscheservice für die Arbeitskleidung eingeführt. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können diesen nutzen, um ihre Arbeitskleidung reinigen zu lassen. Zusätzlich werden Knöpfe wieder angenäht oder kleinere Löcher geflickt.
- Elternkonzept für Berufsrückkehrer: Zur Erleichterung des Wiedereinstiegs bietet KWG, Müttern (bei Bedarf auch Vätern) die Möglichkeit, während ihrer Karenz mit einer geringfügigen Beschäftigung wieder einzusteigen. Nach ihrer Rückkehr aus der Karenz haben sie wie alles anderen Kolleginnen und Kollegen auch die Möglichkeit eines flexiblen Arbeitszeitmodelles.

