

Frauenförderung in der Energie AG

Projektträger: Energie AG Oberösterreich



Als Arbeitgeberin liegt uns viel daran, Frauen in allen Bereichen bestmöglich bei ihrem individuellen Karriereweg zu unterstützen. Dazu setzen wir konkrete Maßnahmen.

- Stipendien für Technik-Studentinnen - Finanzielle Unterstützung pro Semester - mögliche Praktika - Abschlussarbeiten
- Uni-Traineeprogramm und HTL-Traineeprogramm für Technikerinnen - 12 - 18 Monate - Vollzeitbeschäftigung - Patensystem - Rotation innerhalb des Konzerns - Seminarpaket
- Cross-Mentoring Programm - mindestens eine Entsendung/Jahr - Begleitung durch erfahrene Führungskraft
- internes Frauennetzwerk - jährliche Tagung / Ausflüge - Input / Austausch
- „berufundfamilie" - Loomiland Krabbelstube: Eröffnung im Sommer 2022 - Flexible Teilzeitmodelle in Ausmaß und Lage - Homeoffice - Aktives Karenzmanagement - Papamonat - Ferienwochen - Ferien camps mit Übernachtung - Kids-Day: Ausflugstag für Mitarbeiterkinder
- Gesundheit - Bewegungsprogramme - Heilmassagen / Therapien - APSY - Arbeitspsychologische Hotline



KARENZ MANAGEMENT



Leitfaden für Führungskräfte der Energie AG Oberösterreich

Inhalt

A	wie Aktives Karenzmanagement - Hintergrund und Motive
B	wie Babypaket
B	wie Beschäftigung während der Karenz
B	wie Bildungskarenz
E	wie Elternrolle
I	wie Informationen
K	wie Kommunikation und Kontakt
M	wie Mutterschutzunterweisung
P	wie Prozessablauf (am Beispiel Schwangerschaft)
P	wie Pflege von pflegebedürftigen Angehörigen
S	wie Sabbatical
T	wie Teilzeitbeschäftigte
V	wie Väterkarenz
W	wie Weiterbildung während der Karenz